Studia podyplomowe

Kierunek**: Zarządzanie zasobami ludzkimi**

Kadra wykładowców:

Lp.	Imię i nazwisko
1.	dr Anna Staszewska
2.	mgr Beata Romek
3.	mgr Agnieszka Kauczyńska
4.	mgr Jagoda Nowak
5.	inż. Michał Motyka
6.	dr Magdalena Kóska-Wolny
7.	mgr Małgorzata Grodzińska
8.	dr Marian Piekarski
9.	lic. Mirela Motyka
10.	mgr Teresa Zielniok
11.	mgr Renata Kucharska-Kawalec
12.	mgr Piotr Mrzygłód
13.	mgr Edyta Jose
14.	dr Leszek Woszczek

Magdalena Kóska-Wolny

Doktor nauk ekonomicznych w dyscyplinie nauki o zarządzaniu. Absolwentka Akademii WSB, Master of Business Administration (partner kierunku: EY Academy of Business). W 2016 roku złożyła z wynikiem pozytywnym egzamin dla kandydatów na członków rad nadzorczych w spółkach Skarbu Państwa. Od 2009 roku wykładowca na studiach podyplomowych w Centrum Szkolenia i Organizacji Systemów Jakości Politechniki Krakowskiej. Od 2019 roku pracownik badawczo-dydaktyczny, adiunkt, Wyższej Szkoły Ekonomiczno-Humanistycznej w Bielsku-Białej.

Renata Kucharska-Kawalec

Absolwentka Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie i Wyższej Szkoły Europejskiej im. ks. J. Tischnera. Od 20 lat specjalizuje się w zarządzaniu wynagrodzeniami i wspieraniu organizacji w projektowaniu i wdrażaniu strategii HR – w szczególności tych z obszaru Total Rewards. Od 2022 roku prowadzi własna firmę – HR Business Consulting. Realizuje projekty, m.in. w zakresie audytu systemów wynagradzania, optymalizacji struktur organizacyjnych, listy i opisów stanowisk pracy, budowy ścieżek karier, wartościowania stanowisk, modelowania tabel płac, czy budowy motywacyjnych systemów premiowania i benefitów dla różnych grup pracowników. Koncentruje się w szczególności na kompleksowości i rzetelności analiz oraz na ocenie konkurencyjności, adekwatności i efektywności rozwiązań HR.

Agnieszka Kauczyńska

Absolwentka studiów z zakresu finansów na Uniwersytecie Ekonomicznym w Krakowie. Menedżer z 18-letnim doświadczeniem, konsultant i mentor zarządzania. Wspiera Rady Nadzorcze, Właścicieli i Zarządy Firm w osiąganiu zaplanowanych celów biznesowych. Realizuje projekty planowania i wdrażania strategii, controllingu i zarządzania finansami w Firmach Rodzinnych. Właścicielka Synergy Consulting Group Kraków. Przeprowadza audyty organizacyjne, wdraża opisy stanowisk, przeprowadza rekrutacje na stanowiska menedżerskie, opracowuje i wdraża systemy motywacyjne w firmach. Wdraża zmiany w firmach w zakresie restrukturyzacji i reorganizacji.

Michał Motyka

Absolwent Politechniki Krakowskiej im. Tadeusza Kościuszki. Zawodowo związany z uczelnią od roku 2010, jako wykładowca tematyki z zakresu prawa pracy, bezpieczeństwa pracy oraz analizy ryzyka procesowego. W latach 2013-2015 zarządzał pionem realizacji projektów przemysłowych w firmie Buchen Industrial Services Polska. W latach 2016-2019 prezes spółki HSE System, gdzie realizował kontrakty w największych zakładach petrochemicznych w Polsce, Niemczech oraz Izraelu. Od roku 2019 dołączył do Dräger Polska na stanowisko Sales and Marketing Manager, gdzie odpowiedzialny jest za strategię sprzedaży oraz strategię marketingową departamentu Safety.

Mirela Motyka

Absolwentka socjologii. Ukończyła m.in. studia podyplomowe z zakresu Zarządzanie bezpieczeństwem i higieną pracy. Wykładowca Politechniki Krakowskiej od 2014 roku. Szkoleniowiec, instruktor, autor wystąpień i publikacji dotyczących stresu. Doświadczenie z radzeniem sobie w trudnych sytuacjach zdobywa podczas wykonywania obowiązków strażaka i ratownika. W ramach własnej działalności gospodarczej prowadzi szkolenia w jednostkach sektora publicznego, firmach i organizacjach non profit. Bierze udział w działaniach społecznych jako wolontariusz m.in. przy okazji imprez sportowych i zabezpieczeń medycznych.

Anna Staszewska

Absolwentka Uniwersytetu Medycznego w Łodzi. Współautorka i koordynatorka Projektu InterDoktorMen, pierwszych w Polsce studiów doktoranckich dla menedżerów ochrony zdrowia. Wykładowca, szkoleniowiec i trener, głównie w zakresie zarządzania strategicznego, zarządzania kapitałem i potencjałem ludzkim, budowania wizerunku oraz rozwoju. Współtwórca programów dla szkół wyższych oraz strategii rozwoju organizacji. Współpracuje z organizacjami sektora publicznego i prywatnego w zakresie szkoleń, doradztwa biznesowego oraz wsparcia projektów. Praca z ludźmi i organizacjami stały się bodźcem do uruchomienia własnej działalności biznesowej, firmy Fractal Natura, wspierającej naturalny rozwój organizacji i ludzi: "Naturalny, czyli zgodny z wartościami oraz motywacjami jednostki, jak i organizacji, z każdym elementem całości, którą reprezentują - jak fraktale".

Marian Piekarski

Doktor nauk humanistycznych w zakresie pedagogiki, doradca zawodowy, pedagog pracy, specjalista ds. organizacji i zarządzania oświatą, adiunkt badawczo-dydaktyczny w Centrum Pedagogiki i Psychologii Politechniki Krakowskiej. Jeden z redaktorów naukowych kwartalnika „Edukacja Ustawiczna Dorosłych" (Journal of Continuing Education). Członek Zespołu Pedagogiki Pracy przy Komitecie Nauk Pedagogicznych Polskiej Akademii Nauk w Warszawie oraz Komisji Nauk Pedagogicznych Polskiej Akademii Nauk oddział w Krakowie. Zainteresowania naukowe i badawcze skupiają się wokół pedagogiki pracy jako relacji pomiędzy procesami edukacyjnymi a pracą zawodową oraz redefinicji przydatności zawodowej w świetle współczesnych zadań wykonywanych przez pracownika na stanowisku pracy.

Jagoda Nowak

Z wykształcenia infobroker, absolwentka studiów z zakresu Zarządzania informacją na Uniwersytecie Jagiellońskim, a także studiów podyplomowych na kierunku Zarządzanie bezpieczeństwem i higieną pracy. Od lat zawodowo związana z pracą w środowisku akademickim. Swoimi działaniami wspiera pracowników naukowych z różnych polskich uczelni w prowadzonych przez nich badaniach. Opracowuje parametryzację ich dorobku, a także służy wsparciem na etapie gromadzenia materiałów do publikacji naukowych. W swojej działalności wspiera również micro i małych przedsiębiorców. Współpracuje z norweską firmą Nordisk Trygghet, gdzie pełniąc funkcję sekretarza redakcji zarządza jej działaniami oraz zespołem reporterskim. Chętnie dzieli się swoją wiedzą m.in. podczas takich inicjatyw jak Światowy Tydzień Przedsiębiorczości.

Leszek Woszczek

Absolwent psychologii KUL. Stopień doktora nauk humanistycznych uzyskał w Uniwersytecie Śląskim w Katowicach. Był pracownikiem Instytutu Psychologii i adiunktem w Katedrze Psychologii Klinicznej i Sądowej Uniwersytetu Śląskiego. Był wykładowcą na Studium Podyplomowym dla biegłych sądowych psychologów (przygotował oryginalny program z zakresu psychologii zeznań i przesłuchań). Prowadził zajęcia na Uniwersytecie SWPS oraz w Wyższej Szkole Bezpieczeństwa w Gliwicach, gdzie został dwukrotnie uhonorowany nagrodą dla najlepszego wykładowcy na kierunku psychologia. Prowadzi wykłady, szkolenia i warsztaty z psychologii ogólnej i społecznej, emocji i motywacji, negocjacji oraz z psychologii sprzedaży i obsługi klienta. Obecnie jest wykładowcą i prorektorem w Wyższej Szkole Bezpieczeństwa Publicznego i Indywidualnego APEIRON w Krakowie.

Teresa Zielniok

Konsultant i trener HR z 20-letnią praktyką biznesową w branży produkcyjnej. Swoje doświadczenie zawodowe zdobyła m.in. pracując w roli HR Business Partnera/ HR Advisora, Kierownika Projektu HR oraz jako specjalista ds. personalnych. Specjalizuje się w obszarach z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi, szkoleń i rozwoju potencjału pracowników, rekrutacji, onboardingu, coachingu biznesowego oraz wdrażania systemów motywacyjnych, kodeksów etycznych i innych zmian organizacyjnych w firmie służącym celom biznesowym przedsiębiorstwa.

Piotr Mrzygłód

Doświadczony Interim Manager specjalizujący się w obszarach marketingu strategicznego i sprzedaży. Skupiony na usprawnianiu zastanych procesów, transferze Dobrych Praktyk i optymalizacji kosztów. Manager z dużym doświadczeniem w zarządzaniu marketingiem i rozproszonymi zespołami, zarówno w międzynarodowych korporacjach, jak i w przedsiębiorstwach z obszaru MŚP. Trener, wykładowca, autor licznych artykułów z zakresu marketingu strategicznego i sprzedaży. Współautor książki ”Techniki promocji sprzedaży“. Absolwent Canadian International Management Institute i Harvard Business School MANAGEMENT 2008™ oraz Szkoły Trenerów Wszechnicy UJ.