

Plan studiów podyplomowych

Nazwa studiów podyplomowych **Zarządzanie zasobami ludzkimi (edycja 12)**

Nazwa jednostki organizacyjnej prowadzącej studia wraz z symbolem jednostki: **Centrum Szkolenia i Organizacji Systemów Jakości (CJ)**

Nazwa jednostki wiodącej: **Centrum Szkolenia i Organizacji Systemów Jakości**

Kod i nazwa studiów podyplomowych według klasyfikacji ISCED **0413 Zarządzanie zasobami ludzkimi**

Obowiązuje od roku akademickiego **2022/2023**

Lp.	Nazwa przedmiotu	RAZEM									semestry																
		Liczba godzin RAZEM	W	C	L	K	P	S	ECTS	E/ZO/ZB	I							II									
											W	C	L	K	P	S	ECTS	E/ZO/ZB	W	C	L	K	P	S	ECTS	E/ZO/ZB	
1.	Podstawy zarządzania zasobami ludzkimi	5	5	–	–	–	–	–	0,5	ZB	5	–	–	–	–	–	0,5	ZB	–	–	–	–	–	–	–	–	–
2.	Zarządzanie zmianami organizacyjnymi	8	6	2	–	–	–	–	1	ZO	6	2	–	–	–	–	1	ZO	–	–	–	–	–	–	–	–	–
3.	Planowanie, rekrutacja i selekcja pracowników	9	5	4	–	–	–	–	2	ZO	5	4	–	–	–	–	2	ZO	–	–	–	–	–	–	–	–	–
4.	Komunikacja interpersonalna	23	15	8	–	–	–	–	4	E	15	8	–	–	–	–	4	E	–	–	–	–	–	–	–	–	–
5.	System motywowania	8	6	2	–	–	–	–	1	ZO	6	2	–	–	–	–	1	ZO	–	–	–	–	–	–	–	–	–
6.	Przywództwo	8	4	4	–	–	–	–	1	ZO	4	4	–	–	–	–	1	ZO	–	–	–	–	–	–	–	–	–
7.	Negocjacje i zarządzanie konfliktami	16	10	6	–	–	–	–	4	E	10	6	–	–	–	–	4	E	–	–	–	–	–	–	–	–	–
8.	Szkolenie i rozwój pracowników	8	6	2	–	–	–	–	1	ZO	6	2	–	–	–	–	1	ZO	–	–	–	–	–	–	–	–	–
9.	Public relations	8	6	2	–	–	–	–	1	ZO	6	2	–	–	–	–	1	ZO	–	–	–	–	–	–	–	–	–
10.	Strategiczne zarządzanie zasobami ludzkimi	20	12	8	–	–	–	–	5	E	–	–	–	–	–	–	–	–	12	8	–	–	–	–	5	E	
11.	Prawo pracy i procedury personalne	16	10	6	–	–	–	–	3	E	–	–	–	–	–	–	–	–	10	6	–	–	–	–	3	E	
12.	Ocena pracowników	8	4	4	–	–	–	–	1	ZO	–	–	–	–	–	–	–	–	4	4	–	–	–	–	1	ZO	
13.	Mobbing i stres w pracy	8	6	2	–	–	–	–	0,5	ZO	–	–	–	–	–	–	–	–	6	2	–	–	–	–	0,5	ZO	
14.	Zarządzanie wiedzą	8	6	2	–	–	–	–	1	ZO	–	–	–	–	–	–	–	–	6	2	–	–	–	–	1	ZO	
15.	Kultura organizacyjna	8	6	2	–	–	–	–	1	ZO	–	–	–	–	–	–	–	–	6	2	–	–	–	–	1	ZO	
16.	System wartościowania pracy i wynagrodzeń	8	6	2	–	–	–	–	1	ZO	–	–	–	–	–	–	–	–	6	2	–	–	–	–	1	ZO	
17.	Kształtowanie zbiorowych stosunków pracy	8	5	3	–	–	–	–	1	ZO	–	–	–	–	–	–	–	–	5	3	–	–	–	–	1	ZO	

Lp.	Nazwa przedmiotu	RAZEM									semestry															
		Liczba godzin RAZEM									I							II								
			W	C	L	K	P	S	ECTS	E/ZO/ZB	W	C	L	K	P	S	ECTS	E/ZO/ZB	W	C	L	K	P	S	ECTS	E/ZO/ZB
18.	CSR i etyka biznesu	5	5	-	-	-	-	-	0,5	ZB	-	-	-	-	-	-	-	-	5	-	-	-	-	-	0,5	ZB
19.	Psychologiczne techniki skutecznego zarządzania	7	6	1	-	-	-	-	0,5	ZB	-	-	-	-	-	-	-	-	6	1	-	-	-	-	0,5	ZB
20.	Egzamin końcowy *	1	-	-	-	-	-	1	-	E	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	E	
Ogółem		190	129	60	-	-	-	1	30	-	63	30	-	-	-	-	15,5	-	66	30	-	-	-	1	14,5	-
Liczba egzaminów/zaliczeń		E = 5 ZO = 12 ZB = 3									E = 2 ZO = 6 ZB = 1							E = 3 ZO = 6 ZB = 2								

Legenda: W – wykłady, C – ćwiczenia, L – laboratorium, K – laboratorium komputerowe, P – projekt, S – seminarium, E – egzamin, ZO – zaliczenie przedmiotu z oceną, ZB – zaliczenie przedmiotu bez oceny

*) Egzamin pisemny w formie testu jednokrotnego wyboru. Uzyskanie co najmniej 60% poprawnych odpowiedzi oznacza złożenie egzaminu z wynikiem pozytywnym.