**Scenariusz rozmowy rekrutacyjnej**

**Imię i nazwisko kandydata:** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  **Stanowisko:**  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Data / Godzina spotkania:** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Punktualność:** Tak/Nie

I. Na początku spotkania przywitaj kandydata i przedstaw siebie i osoby prowadzące rekrutację. Podaj informację na jakie stanowisko rekrutujesz oraz plan spotkania: „ Aktualnie rekrutujemy na stanowisko …………………………. Spotkanie potrwa około 30 minut, w pierwszej części my będziemy zadawać pytania i jeśli wystarczy czasu będzie Pan/Pani mógł/-ła zadać pytania, jeśli odpowiedzi nie podaną podczas rozmowy rekrutacyjnej”.

1. Proszę przekonać mnie, że jest pan/i najlepszym/-ą spośród kandydatów na stanowisko \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (*wymienić nazwę*)
2. Jakie jest pana/i doświadczenie w zakresie:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
3. Rozpoznanie motywacji zawodowej

|  |  |
| --- | --- |
| **PYTANIA** | **ODPOWIEDZI** |
|  |  |

1. Weryfikacja zaangażowania kandydata

|  |  |
| --- | --- |
| **PYTANIA** | **ODPOWIEDZI** |
| **SYTUACJA:**  **CEL:**  **DZIAŁANIE:**  **REZULTAT:** |  |

1. Weryfikacja umiejętności planowania i organizacji pracy

|  |  |
| --- | --- |
| **PYTANIA** | **ODPOWIEDZI** |
|  |  |

1. Weryfikacja \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |
| --- | --- |
| **PYTANIA** | **ODPOWIEDZI** |
|  |  |

1. Cechy charakteru (zachowania DISC)

|  |  |
| --- | --- |
| Jakie cechy charakteru pomagały  w dotychczasowej pracy? | Jakie cechy charakteru przeszkadzały  w dotychczasowej pracy? |
|  |  |

**II.** **Sprawdzanie znajomości** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**np. konkretnego programu komputerowego** (na przykładzie – koniecznie przy komputerze)

**III. Pytania o warunki zatrudnienia**

1. Jakie są oczekiwania na okresie próbnym? \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Podstawa wynagrodzenia brutto z premią? \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Od kiedy kandydat ma możliwość podjęcia pracy: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**IV.** Notatki

|  |
| --- |
|  |