

## Studia podyplomowe

Kierunek: **Zarządzanie zasobami ludzkimi**

Rok akademicki: **2024/2025**

Kadra wykładowców:

Lp.	Imię i nazwisko
1.	dr Anna Staszewska
2.	mgr Beata Romek
3.	mgr Agnieszka Kauczyńska
4.	mgr Wojciech Szymczak
5.	inż. Michał Motyka
6.	dr Magdalena Kóska-Wolny
7.	mgr Anna Macnar
8.	dr Marian Piekarski
9.	lic. Mirela Motyka
10.	mgr Teresa Zielniok
11.	mgr Renata Kucharska-Kawalec
12.	mgr Piotr Mrzyglód
13.	mgr Edyta Jose
14.	dr Leszek Woszczek

## **Teresa Zielniok**



Konsultant i trener HR z 14-letnią praktyką biznesową w branży produkcyjnej. Swoje doświadczenie zawodowe zdobyła m.in. pracując w roli HR Business Partnera/ HR Advisora, Kierownika Projektu HR oraz jako specjalista ds. personalnych. Specjalizuje się w obszarach z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi, szkoleń i rozwoju potencjału pracowników, rekrutacji, onboardingu, coachingu biznesowego oraz wdrażania systemów motywacyjnych, kodeksów etycznych i innych zmian organizacyjnych w firmie służącym celom biznesowym przedsiębiorstwa.

## **Piotr Mrzygłód**

Doświadczony Interim Manager specjalizujący się w obszarach marketingu strategicznego i sprzedaży. Skupiony na usprawnianiu zastanych procesów, transferze Dobrych Praktyk i optymalizacji kosztów. Manager z dużym doświadczeniem w zarządzaniu marketingiem i rozproszonymi zespołami, zarówno w międzynarodowych korporacjach, jak i w przedsiębiorstwach z obszaru MŚP. Trener, wykładowca, autor licznych artykułów z zakresu marketingu strategicznego i sprzedaży. Współautor książki "Techniki promocji sprzedaży". Absolwent Canadian International Management Institute i Harvard Business School MANAGEMENT 2008™ oraz Szkoły Trenerów Wszechnicy UJ.





## **Magdalena Kóska-Wolny**

Doktor nauk ekonomicznych w dyscyplinie nauki o zarządzaniu. Absolwentka Akademii WSB, Master of Business Administration (partner kierunku: EY Academy of Business). W 2016 roku złożyła z wynikiem pozytywnym egzamin dla kandydatów na członków rad nadzorczych w spółkach Skarbu Państwa. Od 2009 roku wykładowca na studiach podyplomowych w Centrum Szkolenia i Organizacji Systemów Jakości Politechniki Krakowskiej. Od 2019 roku pracownik badawczo-dydaktyczny, adiunkt, Wyższej Szkoły Ekonomiczno-Humanistycznej w Bielsku-Białej.

## **Wojciech F. Szymczak**

Absolwent Wydziału Dziennikarstwa i Nauk Politycznych Uniwersytetu Warszawskiego. Politolog, trener, konsultant, coach oraz doradca i asesor w procesie certyfikacji trenerów od ponad 25 lat.

Prowadzi autorskie programy z komunikacji w organizacji, budowania poczucia własnej wartości, coachingu dla menedżerów, przywództwa, zarządzania w zmianie, zarządczych kompetencji menedżerskich, treningów dla trenerów. Ekspert z dziedziny etykiety w biznesie z elementami protokołu dyplomatycznego (autor książki z tej dziedziny).

Prowadzi zajęcia dla firm biznesowych, wyższych uczelni, urzędów, agencji rządowych, organizacji pozarządowych oraz dla organizacji polonijnych.





## **Agnieszka Kauczyńska**

Absolwentka studiów z zakresu finansów na Uniwersytecie Ekonomicznym w Krakowie. Menedżer z 18-letnim doświadczeniem, konsultant i mentor zarządzania. Wspiera Rady Nadzorcze, Właścicieli i Zarządy Firm w osiąganiu zaplanowanych celów biznesowych. Realizuje projekty planowania i wdrażania strategii, controllingu i zarządzania finansami w Firmach Rodzinnych. Właścicielka Synergy Consulting Group Kraków. Przeprowadza audyty organizacyjne, wdraża opisy stanowisk, przeprowadza rekrutacje na stanowiska menedżerskie, opracowuje i wdraża systemy motywacyjne w firmach. Wdraża zmiany w firmach w zakresie restrukturyzacji i reorganizacji.

## **Renata Kucharska-Kawalec**

Absolwentka Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie i Wyższej Szkoły Europejskiej im. ks. J. Tischnera. Od 18 lat specjalizuje się w zarządzaniu wynagrodzeniami i wspieraniu organizacji w projektowaniu i wdrażaniu strategii HR – w szczególności tych z obszaru Total Rewards. Od 2022 roku prowadzi własną firmę – HR Business Consulting. Realizuje projekty, m.in. w zakresie audytu systemów wynagradzania, optymalizacji struktur organizacyjnych, listy i opisów stanowisk pracy, budowy ścieżek karier, wartościowania stanowisk, modelowania tabel płac, czy budowy motywacyjnych systemów premiowania i benefitów dla różnych grup pracowników. Koncentruje się w szczególności na kompleksowości i rzetelności analiz oraz na ocenie konkurencyjności, adekwatności i efektywności rozwiązań HR.



## **Anna Staszewska**

Absolwentka Uniwersytetu Medycznego w Łodzi. Współautorka i koordynatorka Projektu InterDoktorMen, pierwszych w Polsce studiów doktoranckich dla menedżerów ochrony zdrowia. Wykładowca, szkoleniowiec i trener, głównie w zakresie zarządzania strategicznego, zarządzania kapitałem i potencjałem ludzkim, budowania wizerunku oraz rozwoju. Współtwórcza programów dla szkół wyższych oraz strategii rozwoju organizacji. Współpracuje z organizacjami sektora publicznego i prywatnego w zakresie szkoleń, doradztwa biznesowego oraz wsparcia projektów. Praca z ludźmi i organizacjami stały się bodźcem do uruchomienia własnej działalności biznesowej, firmy Fractal Natura, wspierającej naturalny rozwój organizacji i ludzi: "Naturalny, czyli zgodny z wartościami oraz motywacjami jednostki, jak i organizacji, z każdym elementem całości, którą reprezentują - jak fraktale".



## **Mirela Motyka**

Absolwentka socjologii. Ukończyła m.in. studia podyplomowe z zakresu Zarządzanie bezpieczeństwem i higieną pracy. Wykładowca Politechniki Krakowskiej od 2014 roku. Szkoleniowiec, instruktor, autor wystąpień i publikacji dotyczących stresu. Doświadczenie z radzeniem sobie w trudnych sytuacjach zdobywa podczas wykonywania obowiązków strażaka i ratownika. W ramach własnej działalności gospodarczej prowadzi szkolenia w jednostkach sektora publicznego, firmach i organizacjach non profit. Bierze udział w działaniach społecznych jako wolontariusz m.in. przy okazji imprez sportowych i zabezpieczeń medycznych.



## **Marian Piekarski**

Doktor nauk humanistycznych w zakresie pedagogiki, doradca zawodowy, pedagog pracy, specjalista ds. organizacji i zarządzania oświatą, adiunkt badawczo-dydaktyczny w Centrum Pedagogiki i Psychologii Politechniki Krakowskiej. Jeden z redaktorów naukowych kwartalnika „Edukacja Ustawiczna Dorosłych” (Journal of Continuing Education). Członek Zespołu Pedagogiki Pracy przy Komitecie Nauk Pedagogicznych Polskiej Akademii Nauk w Warszawie oraz Komisji Nauk Pedagogicznych Polskiej Akademii Nauk oddział w Krakowie. Zainteresowania naukowe i badawcze skupiają się wokół pedagogiki pracy jako relacji pomiędzy procesami edukacyjnymi a pracą zawodową oraz redefinicji przydatności zawodowej w świetle współczesnych zadań wykonywanych przez pracownika na stanowisku pracy.

## **Michał Motyka**

Absolwent Politechniki Krakowskiej im. Tadeusza Kościuszki. Zawodowo związany z uczelnią od roku 2010, jako wykładowca tematyki z zakresu prawa pracy, bezpieczeństwa pracy oraz analizy ryzyka procesowego. W latach 2013-2015 zarządzał pionem realizacji projektów przemysłowych w firmie Buchen Industrial Services Polska. W latach 2016-2019 prezes spółki HSE System, gdzie realizował kontrakty w największych zakładach petrochemicznych w Polsce, Niemczech oraz Izraelu. Od roku 2019 dołączył do Dräger Polska na stanowisko Sales and Marketing Manager, gdzie odpowiedzialny jest za strategię sprzedaży oraz strategię marketingową departamentu Safety.

