Wzór nr 3

Politechnika Krakowska im. Tadeusza Kościuszki

**Karta przedmiotu**

Obowiązuje uczestników rozpoczynających studia podyplomowe w roku akademickim **2023/2024**

Nazwa studiów podyplomowych: **Zarządzanie zasobami ludzkimi**

Nazwa jednostki/jednostek organizacyjnych prowadzących studia wraz z symbolem jednostki/jednostek: **Centrum Szkolenia i Organizacji Systemów Jakości (CJ)**

Nazwa jednostki wiodącej: **Centrum Szkolenia i Organizacji Systemów Jakości**

Kod i nazwa studiów podyplomowych według klasyfikacji ISCED: **0413 Zarządzanie zasobami ludzkimi**

|  |  |
| --- | --- |
| Nazwa przedmiotu w języku polskim | **Ocena pracowników** |
| Nazwa przedmiotu w języku angielskim |  |
| Kategoria przedmiotu | **—** |
| Liczba punktów ECTS | 1 |
| Semestry | II |
| Język wykładowy | polski |

**Wymagania wstępne**

brak

**Cele przedmiotu**

- Zapoznanie słuchaczy z istotą i rolą procesu oceniania pracowników w współczesnej

organizacji,

- Zdobycie wiedzy na temat wybranych metod i narzędzi ocen pracowników

- Nabycie umiejętności określania kryteriów oceny przydatności na wybranym stanowisku pracy

- Nabycie umiejętności przygotowania podstaw Systemu Oceny Okresowej Pracownika

**Efekty uczenia się**

**Wiedza**

* Absolwent zna istotę i potrafi opisać cele oceny pracowników w organizacji
* Absolwent posiada podstawową wiedzę na temat wybranych systemów, norm i reguł dotyczących oceniania pracowników

**Umiejętności**

* Absolwent potrafi określić kryteria oceny okresowej pracownika na swoim stanowisku pracy
* Absolwent potrafi przygotować projekt Systemu Okresowej Oceny Pracownika w przykładowej organizacji

**Kompetencje społeczne**

* Absolwent jest gotowy do stworzenia obiektywnych kryteriów i zasad oceniania pracownika

**Forma zajęć, semestralna liczba godzin**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Semestr | Forma zaliczenia  (E/Z) | Wykłady | Ćwiczenia | Laboratorium | Laboratorium komputerowe | Projekt | Seminarium |
| II | ZO | 4 | 4 | - | - | - | - |

**Treści programowe (oddzielnie dla każdej formy zajęć):**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Forma zajęć | Tematyka zajęć | Liczba godzin |
| Wykład | * Ocena pracownika – podstawowe zasady, terminologia * Kryteria oceny * Płaszczyzny oceny pracowników:   1. Rekrutacja i selekcja  2. Przydatność zawodowa na stanowisku pracy  3. Oceny okresowe | 4 |
| Ćwiczenia | * Kryteria oceny przydatności zawodowej na moim stanowisku pracy * Okresowe oceny pracowników: wytyczne do projektu Systemu Okresowej Oceny Pracownika * Rozmowa oceniająca z pracownikiem | 4 |

**Metody dydaktyczne:**

Wykład konwersatoryjny, dyskusja, ćwiczenia indywidualne, prezentacja multimedialna

**Sposoby weryfikacji i oceny efektów uczenia się:**

* Zaliczenie w formie pisemnej: praca zaliczeniowa, przygotowanie projektu Systemu Okresowej Oceny Pracownika w wybranej organizacji

**Kryteria oceny**

|  |  |
| --- | --- |
| NA OCENĘ 2.0 | Brak pracy zaliczeniowej |
| NA OCENĘ 3.0 | Brak określonych celów oceniania |
| NA OCENĘ 3.5 | Brak jasno sprecyzowanych kryteriów oceniania |
| NA OCENĘ 4.0 | Brak opisu procedury oceny pracownika |
| NA OCENĘ 4.5 | Brak opisu monitorowania procesu oceniania |
| NA OCENĘ 5.0 | Projekt Systemu Okresowej Oceny Pracownika zawierający opis wszystkich etapów systemu |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Dodatkowe informacje ustalane przez osobę odpowiedzialną za przedmiot:**

Brak

**Wykaz literatury:**

* Czarnecki P., Reda-Ciszewska A., Surdykowska B., *Zatrudnianie pracowników samorządowych,* Wydawnictwo: [Wolters Kluwer Polska](https://www.profinfo.pl/wydawnictwa/wolters-kluwer-polska,1.html), Warszawa 2020
* Czubasiewicz H., *Okresowe ocenianie pracowników*, Wydawnictwo Uniwersytetu Gdańskiego, Gdańsk 2005
* Jędrzejczak J., *Oceny okresowe pracowników. zarządzanie przez ocenianie. Poradnik dobrych praktyk,* ODDK, Warszawa 2021
* Sidor- Rządkowska M., *Kompetencyjne systemy ocen pracowników,* Wydawnictwo: [Wolters Kluwer Polska](https://www.profinfo.pl/wydawnictwa/wolters-kluwer-polska,1.html), Warszawa 2020
* Sidor- Rządkowska M., *Kształtowanie nowoczesnych systemów ocen pracowników*. Oficyna Ekonomiczna. Dom Wydawniczy ABC, Kraków 2000
* Szczygielska A., Kurek D., *Ocenianie pracowników w organizacji zhierarchizowanej,* Wydawnictwo: Akademia Obrony Narodowej, Warszawa 2015
* Ward P., *Ocena pracownicza 360 stopni. Metoda sprzężenia zwrotnego*, Oficyna Ekonomiczna, Kraków 2005

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Zatwierdzenie karty przedmiotu:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Kraków, ……………. | dr Marian Piekarski | Dyrektor  Centrum Szkolenia i Organizacji Systemów Jakości Politechniki Krakowskiej  dr Agnieszka Pieczonka |
| ………………….……  miejscowość, data | ………………………………………...  osoba odpowiedzialna za przedmiot | …………………………………………  kierownik jednostki organizacyjnej PK/ ~~przewodniczący rady programowej studiów~~ |